

【学术前沿动态】2021 年诺贝尔经济学奖相关论文分析（一）

2021 年诺贝尔经济学奖被分成两半，其中一半授予加州大学伯克利分校教授戴维卡德（David Card），以表彰他“对劳动经济学的实证贡献”；另一半则联合授予麻省理工学院福特经济学教授乔舒亚·D·安格里斯特（Joshua D. Angrist）和斯坦福大学应用经济计量学与经济学教授吉多·W·伊本斯（Guido W. Imbens），以表彰他们“对因果关系分析的方法论贡献”。我们将分两期从获奖人的学术论文及其施引文献角度对相关主题展开分析。本期分析戴维卡德的劳动经济学实证贡献。

1. 获奖人发文文献分析

在 SCIE/SSCI/A&HCI/CPCI 中检索戴维卡德相关主题的论文有 123 篇，最早发文年份为 1982 年，各年度发文分布如图 1 所示。其中被引次数超过 500 次的论文有 6 篇；最高被引达到 1042 次，为戴维卡德于 1994 年以第一作者发表在《AMERICAN ECONOMIC REVIEW》的论文“MINIMUM-WAGES AND EMPLOYMENT - A CASE-STUDY OF THE FAST-FOOD INDUSTRY IN NEW-JERSEY AND PENNSYLVANIA”（最低工资和就业——新泽西州和宾夕法尼亚州快餐业的案例研究）；近 10 年论文中，ESI 高被引论文 5 篇。戴维卡德有影响力的专著有：与艾伦·B·克鲁格于 1995 年合著的《Myth and Measurement: The New Economics of the Minimum Wage》（《神话与衡量：最低工资的新经济学》）、与斯蒂文·拉斐尔于 2013 年合著的《Immigration, Poverty, and Socioeconomic Inequality》（《移民、贫困和社会经济不平等》）

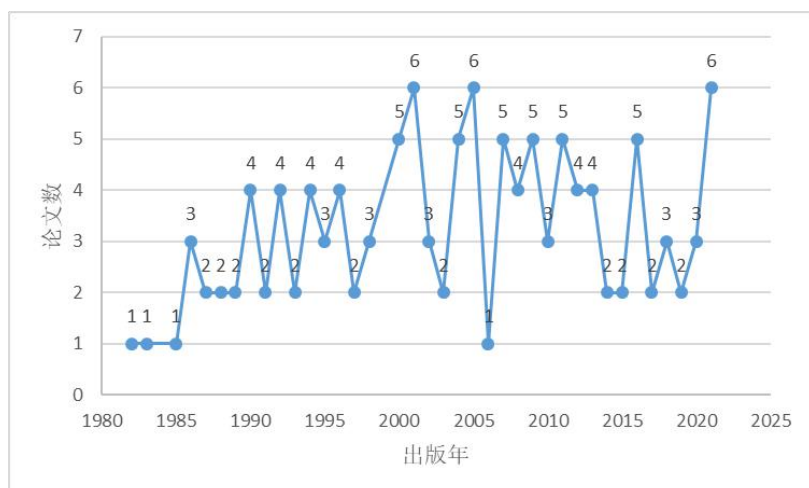


图 1 诺贝尔经济学奖获得者戴维卡德论文年度分布

获奖者戴维卡德教授的学术论著详见经济与管理学科服务平台：

<https://libguides.lib.whu.edu.cn/c.php?g=665817&p=6766521>

2.相关施引文献分析

截至 10 月 21 日，戴维卡德教授的 123 篇论文被全球 10177 篇论文引用，其中包括中国学者发表的 446 篇论文；去除自引总被引 14018 次，篇均被引频次为 113.97；从全球来看，施引文献呈逐年上升趋势，如图 2 所示，1984 年仅有 4 篇，2010 年后增长迅速，每年超过 300 篇，2020 年高达 1050 篇。

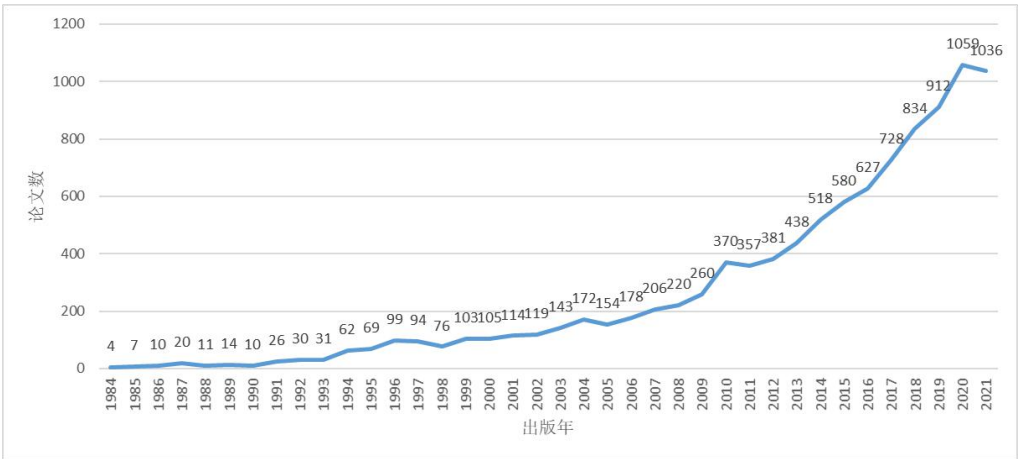


图 2 诺贝尔经济学奖获得者期刊论文的施引文献年代分布（1984-）

施引文献涉及 118 个国家和地区，其中发文量排名前 10 的国家/地区为：美国（5412，53.18%）、英国（1192，11.71%）、德国（1145，11.25%）、加拿大（579，5.69%）、中国（466，4.58%）、意大利（452，4.44%）、法国（377，3.70%）、西班牙（370，3.64%）、澳大利亚（355，3.49%）、荷兰（306，3.01%）。

10177 篇施引文献分布在 1895 种期刊上，发文前 20 的期刊中发表的相关论文占全部相关论文的 24%。

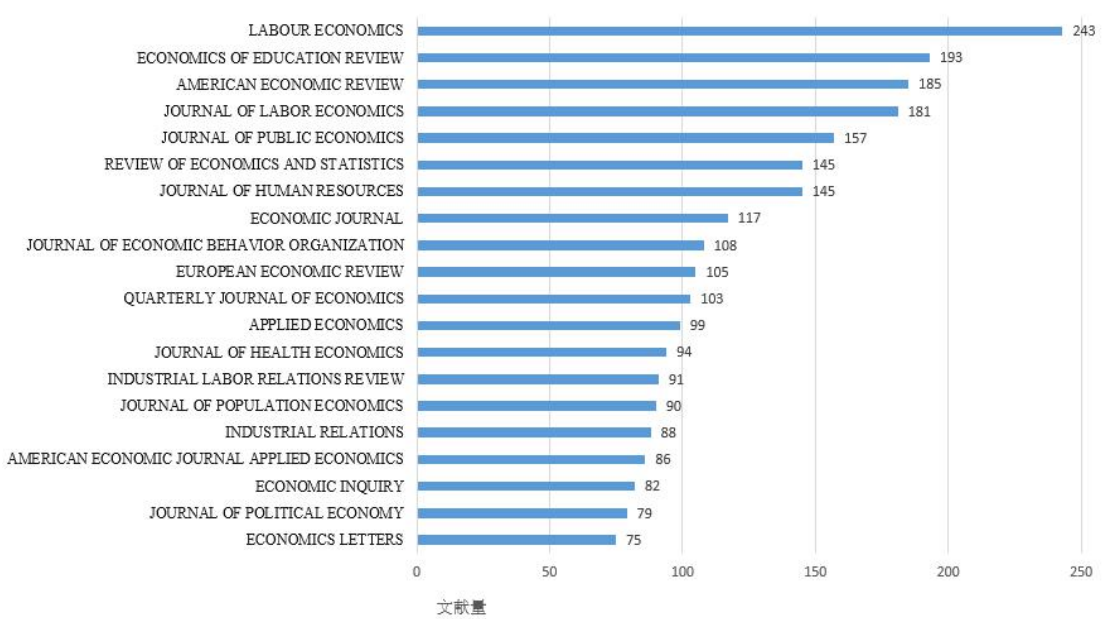


图3 施引文献期刊分布 (TOP 20)

施引文献中近五年发表的论文有 4582 篇，占全部文献的 45%。其中全球发文量 TOP10 的机构见图 3。

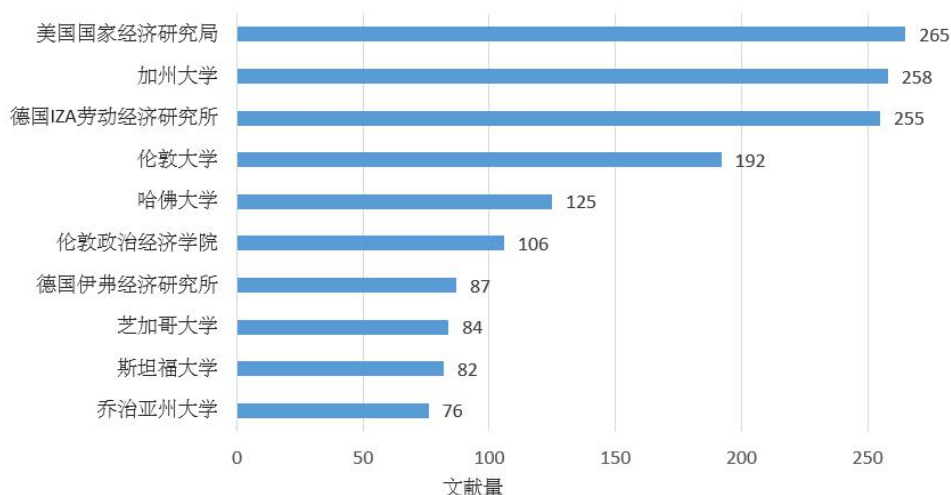


图3 2017-2021 年施引文献全球发文量 TOP10 的机构

中国 2017-2021 年间有 337 篇学术论文引用了诺贝尔奖获得者戴维卡德相关成果，占中国全部施引文献的 75.6%。其中发文量 TOP10 的机构见图 4。

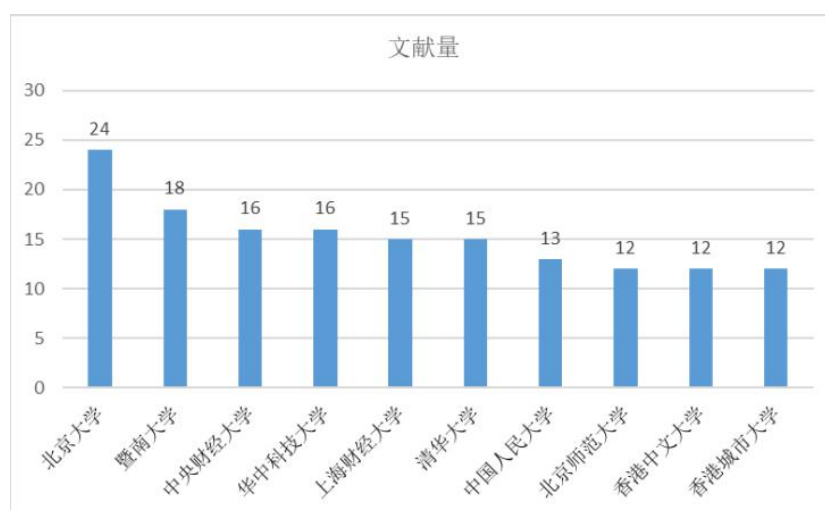


图4 2017-2021 年施引文献中国发文量 TOP10 的机构

中国 337 篇施引文献分布在 229 种期刊上，发文前 8 的 14 种期刊中发表的相关论文占全部相关论文的 28%。如图 5 所示。



图 5 2017-2021 年中国施引文献期刊分布 TOP8

将 2011-2021 年全球施引文献导入 CiteSpace 软件进行关键词聚类分析，劳动力经济学领域的研究热点主要为工资不平等、健康保险、学生表现、国际移民等，详见图 5。

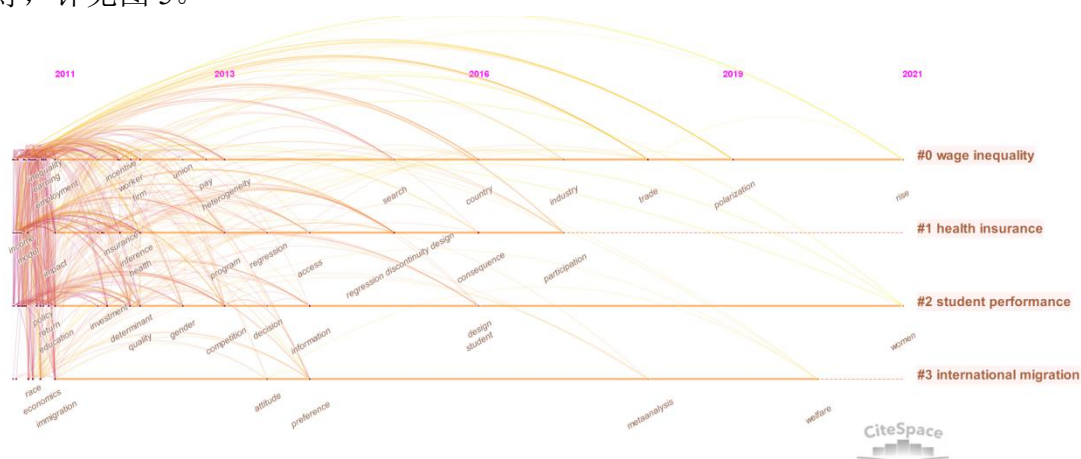


图 5 2011-2021 年全球施引文献的研究主题分布

3. 相关主题外文高影响力论文

2011-2021 年间诺贝尔奖获得者论文的施引文献中共有 102 篇 ESI 高被引论文/热点论文，其中中国作者发文 4 篇，第一完成单位有 2 篇。论文清单详见 <https://libguides.lib.whu.edu.cn/c.php?g=665817&p=6766521>。

2019-2021 年间的施引文献中高被引论文/热点论文有 23 篇，其中中国作者发文 2 篇。密切相关的高被引论文 13 篇，其文献信息如下：

[1] Bel G, Sebo M. [Does Inter-Municipal Cooperation Really Reduce Delivery Costs? An Empirical Evaluation of the Role of Scale Economies, Transaction Costs, and Governance Arrangements](#)[J]. URBAN AFFAIRS REVIEW. 2021, 57(1): 153-188.

[2] Flaherty T M, Rogowski R. [Rising Inequality As a Threat to the Liberal International Order](#)[J]. INTERNATIONAL ORGANIZATION. 2021, 75(2): 495-523.

- [3] Calonico S, Cattaneo M D, Farrell M H. [Optimal bandwidth choice for robust bias-corrected inference in regression discontinuity designs](#)[J]. ECONOMETRICS JOURNAL. 2020, 23(2): 192-210.
- [4] Goldsmith-Pinkham P, Sorkin I, Swift H. [Bartik Instruments: What, When, Why, and How](#)[J]. AMERICAN ECONOMIC REVIEW. 2020, 110(8): 2586-2624.
- [5] Churchill S A, Smyth R, Farrell L. [Fuel poverty and subjective wellbeing](#)[J]. ENERGY ECONOMICS. 2020, 86.
- [6] Forsythe E, Kahn L B, Lange F, et al. [Labor demand in the time of COVID-19: Evidence from vacancy postings and UI claims](#)[J]. JOURNAL OF PUBLIC ECONOMICS. 2020, 189.
- [7] Tomizawa A, Zhao L, Bassellier G, et al. [Economic growth, innovation, institutions, and the Great Enrichment](#)[J]. ASIA PACIFIC JOURNAL OF MANAGEMENT. 2020, 37(1): 7-31.
- [8] Gelman A, Imbens G. [Why high-order polynomials should not be used in regression discontinuity designs](#)[J]. JOURNAL OF BUSINESS & ECONOMIC STATISTICS. 2019, 37(3): 447-456.
- [9] Song J, Price D J, Guvenen F, et al. [Firming up inequality](#)[J]. QUARTERLY JOURNAL OF ECONOMICS. 2019, 134(1): 1-50.
- [10] Cengiz D, Dube A, Lindner A, et al. [The effect of minimum wages on low-wage jobs](#)[J]. QUARTERLY JOURNAL OF ECONOMICS. 2019, 134(3): 1405-1454.
- [11] Valero A, Van Reenen J. [The economic impact of universities: Evidence from across the globe](#)[J]. ECONOMICS OF EDUCATION REVIEW. 2019, 68: 53-67.
- [12] Andrews I, Kasy M. [Identification of and correction for publication bias](#)[J]. AMERICAN ECONOMIC REVIEW. 2019, 109(8): 2766-2794.
- [13] Hang M, Geyer-Klingeborg J, Rathgeber A W. [It is merely a matter of time: A meta-analysis of the causality between environmental performance and financial performance](#)[J]. BUSINESS STRATEGY AND THE ENVIRONMENT. 2019, 28(2): 257-273.

4.相关主题中文高质量论文

劳动经济学同样受到中国学界的关注。党的十九大报告进一步明确指出，要提高就业质量和人民收入水平、积极应对人口老龄化，加强人口发展战略研究。通过对人文社科一流期刊的检索，近两年间有6种期刊发表了27篇相关论文（论文全文可通过中国知网/维普/万方等数据库获取）

- [1] 邹铁钉. 养老保险可携带性、农村劳动力流动与农村反贫困[J]. 统计研究, 2021, 38(08): 45-58.
- [2] 周丽群, 连慧君, 袁然. 国际劳动力流入对美国创新影响的实证分析——兼论对中国吸引国际人才的启示[J]. 中国软科学, 2021(06): 53-63.
- [3] 郭凯明, 余靖雯, 龚六堂. 家庭隔代抚养文化、延迟退休年龄与劳动力供给[J]. 经济研究, 2021, 56(06): 127-141.
- [4] 柏培文, 张云. 数字经济、人口红利下降与中低技能劳动者权益[J]. 经济研究, 2021, 56(05): 91-108.
- [5] 宋弘, 封进, 杨婉戡. 社保缴费率下降对企业社保缴费与劳动力雇佣的影响[J]. 经济研究, 2021, 56(01): 90-104.
- [6] 王俊. 经济集聚、技能匹配与大城市工资溢价[J]. 管理世界, 2021, 37(04): 83-98.
- [7] 王军, 詹韵秋, 王金哲. 谁更担心在人工智能时代失业?——基于就业者和消费者双重

视角的实证分析[J]. 中国软科学, 2021(03):64-72.

[8] 胡雯, 张锦华. 密度、距离与农民工工资: 溢价还是折价?[J]. 经济研究, 2021, 56(03):167-185.

[9] 潘哲文, 张一帆. 样本选择模型截距项的半参数估计及应用——户籍工资差异分解研究[J]. 统计研究, 2021, 38(03):135-149.

[10] 张军涛, 翟婧彤, 贾宾. 城市规模与人力资本技能溢价: 集聚效应和选择效应[J]. 统计研究, 2021, 38(02):73-86.

[11] 于新亮, 张文瑞, 郭文光, 于文广. 养老保险制度统一与劳动要素市场化配置——基于公私部门养老金并轨改革的实证研究[J]. 中国工业经济, 2021(01):36-55.

[12] 陈飞, 苏章杰. 城市规模的工资溢价: 来源与经济机制[J]. 管理世界, 2021, 37(01):19-32+2+15-16.

[13] 虞思伟, 周铭山. 人口结构、劳动参与率与长期实际利率演变——基于女性劳动文化视角的研究[J]. 中国工业经济, 2020(12):47-63.

[14] 王春杨, 兰宗敏, 张超, 侯新烁. 高铁建设、人力资本迁移与区域创新[J]. 中国工业经济, 2020(12):102-120.

[15] 马草原, 程茂勇, 侯晓辉. 城市劳动力跨部门流动的制约因素与机制分析——理论解释与经验证据[J]. 经济研究, 2020, 55(01):99-114.

[16] 赵春明, 李震, 李宏兵. 主动扩大进口对中国人力资本积累的影响效应——来自最终品关税削减的长期证据[J]. 中国工业经济, 2020(11):61-79.

[17] 王永钦, 董雯. 机器人的兴起如何影响中国劳动力市场?——来自制造业上市公司的证据[J]. 经济研究, 2020, 55(10):159-175.

[18] 张吉鹏, 黄金, 王军辉, 黄勳. 城市落户门槛与劳动力回流[J]. 经济研究, 2020, 55(07):175-190.

[19] 马双, 赖漫桐. 劳动力成本外生上涨与 FDI 进入: 基于最低工资视角[J]. 中国工业经济, 2020(06):81-99.

[20] 李唐, 李青, 陈楚霞. 数据管理能力对企业生产率的影响效应——来自中国企业—劳动力匹配调查的新发现[J]. 中国工业经济, 2020(06):174-192.

[21] 葛淳棉, 王琪, 姜军辉, 徐忆超. “一带一路”倡议与相关国家人员流动性[J]. 管理科学学报, 2020, 23(06):110-126.

[22] 丁一兵, 刘紫薇. 中国人力资本的全球流动与企业“走出去”微观绩效[J]. 中国工业经济, 2020(03):119-136.

[23] 雷钦礼, 李粤麟. 资本技能互补与技术进步的技能偏向决定[J]. 统计研究, 2020, 37(03):48-59.

[24] 程欣, 邓大松. 社保投入有利于企业提高劳动生产率吗? ——基于“中国企业—劳动力匹配调查”数据的实证研究[J]. 管理世界, 2020, 36(03):90-101.

[25] 邓飞, 柯文进. 异质型人力资本与经济发展——基于空间异质性的实证研究[J]. 统计研究, 2020, 37(02):93-104.

[26] 申广军, 姚洋, 钟宁桦. 民营企业融资难与我国劳动力市场的结构性问题[J]. 管理世界, 2020, 36(02):41-58+217.

[27] 闫雪凌, 朱博楷, 马超. 工业机器人使用与制造业就业: 来自中国的证据[J]. 统计研究, 2020, 37(01):74-87.

因学科专业所限, 难免出错, 敬请批评指正; 同时, 也面向全校师生征集关注的领域和专题。联系方式: 68754258, Email: jflai@lib.whu.edu.cn。

编辑：杨红梅 审核：刘霞 刘颖