

【学术前沿动态】2023 年诺贝尔经济学奖相关文献分析

2023 年诺贝尔经济学奖被授予哈佛大学教授克劳迪娅·戈尔丁（Claudia Goldin），以表彰她在女性劳动力研究领域所做出的贡献。以下对诺奖得主的相关主题学术文献和相关施引文献进行分析。

一、获奖者相关文献分析

在 SCIE/SSCI/A&HCI/CPCI 中检索得到克劳迪娅·戈尔丁教授的文献共计 105 篇，包括著作 39 部、期刊论文和会议论文 61 篇、工作论文 5 篇。这 105 篇文献主要涉及女性就业与性别歧视、教育、教育和技术、腐败、工资结构的变化、劳动力市场等。其中女性相关主题的文献有 49 篇（著作 15 部、期刊和会议论文 31 篇、工作论文 3 篇）。克劳迪娅·戈尔丁的研究重点聚焦于女性在劳动力市场中的地位、挑战以及对经济体系的影响，如工资差距、职业选择、职业晋升和家庭职责等，其相关主题发文的年度分布如图 1 所示。

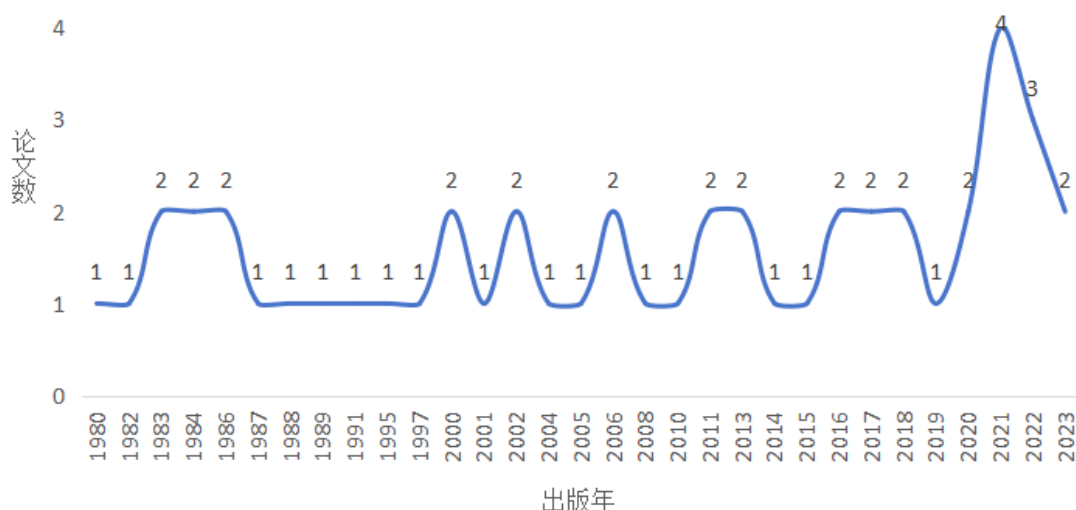


图 1 2023 年诺贝尔经济学奖获奖者 WOS 相关主题文献年度分布

其中被引次数超过 500 次的论文有 4 篇；最高被引达到 783 次，为 2014 年发表在 *American Economic Review* 的论文“A Grand Gender Convergence: Its Last Chapter”（《性别大融合：最后一章》）；其次是 2000 年发表在 *American Economic Review* 上的论文“Orchestrating impartiality: The impact of “blind” auditions on female musicians”（《编排公正性：“盲选”对女音乐家的影响》），被引 755 次；第三为 2006 年发表在 *American Economic Review* 上的论文“The quiet revolution that transformed women's employment, education, and family”（《改变女性就业、教育和家庭的无声革命》），被引 662 次。获奖者的 31 篇相关主题论文主要涉及女性、教育等领域，分布在 16 种期刊上，其中发文量位于前 2 名的期刊分别为：*American Economic Review*（9 篇）、*Journal of Labor Economics*

（3 篇）上，占有所有文献的 39%。其专著被引次数最高的是 2015 年出版的 *A Pollution Theory of Discrimination: Male and Female Differences in Occupations and Earnings. In: Human Capital in History: The American Record*，被引 26 次。

获奖者 29 篇 SCIE/SSCI 论文中主要涉及 ESI 的经济学与商学、社会科学两个学科领域，表 1 列出两个学科领域及各组论文的学科影响力表现。可以看出，获奖者在经济与商学领域贡献突出，论文数占全部论文的 77.4%，篇均被引高达 176.08 次。

表 1 2023 年诺贝尔经济学奖获奖者相关主题 SCIE/SSCI 论文归属学科及影响力表现

ESI 学科	论文数	被引频次	篇均被引	学科规范化的引文影响力	排名前 1% 的论文	平均百分位
Economics & Business	24	4226	176.08	5.13	4	88.93
Social Sciences, general	5	146	29.20	1.31	0	76.21

诺贝尔经济学获奖者的学术成果详见经济与管理学科服务平台：
<https://libguides.lib.whu.edu.cn/c.php?g=665817&p=6766521>。

二、相关施引文献分析

截至 10 月 18 日，诺贝尔经济学奖得主女性相关主题的 31 篇论文、15 部著作和 3 篇工作论文被 SCIE/SSCI/A&HCI/A&HCI/CPCI 中 3329 篇文献引用，其中包括中国学者发表的 127 篇论文；去除自引总被引 4001 次，篇均被引频次为 81.65。

1.发文年度分布

从全球来看，施引文献呈逐年上升趋势，如图 2 所示，1982 年仅 1 篇，2012 年后迅速增长，每年超过 100 篇，2022 年高达 378 篇。近十年的施引文献中有 42 篇入选 ESI 数据库高被引论文。

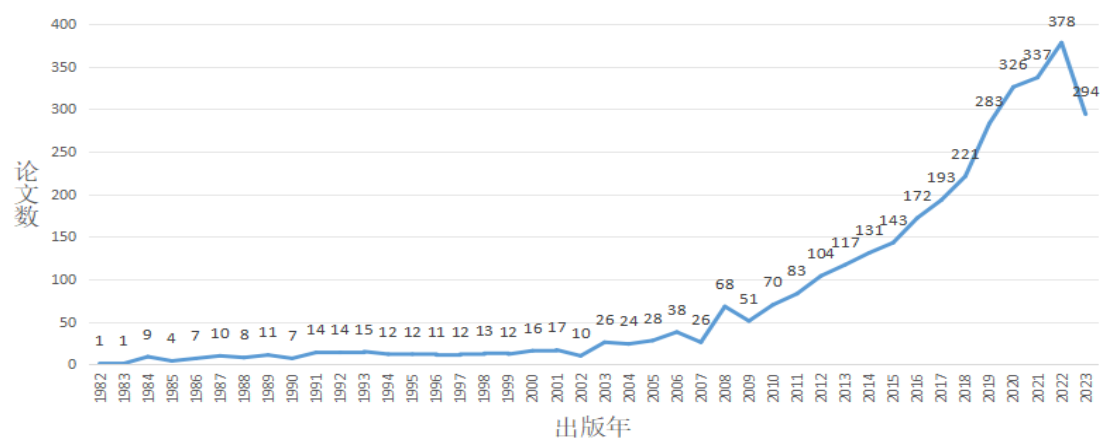


图2 2023年诺贝尔经济学奖相关主题施引文献年代分布

2.发文国家/地区分布

3329篇施引文献共涉及87个国家和地区，其中发文量排名前10的国家/地区为：美国（1972，59.24%）、英国（336，10.09%）、德国（330，9.91%）、加拿大（205，6.16%）、西班牙（160，4.81%）、澳大利亚（130，3.91%）、意大利（128，3.85%）、中国（127，3.82%）、法国（109，3.27%）、瑞典（107，3.21%）。

3.发文期刊分布

3329篇施引文献分布在937种期刊上，发文量排名前20的期刊共计发表相关论文820篇，占全部相关论文的24.63%。TOP20的期刊见图3。

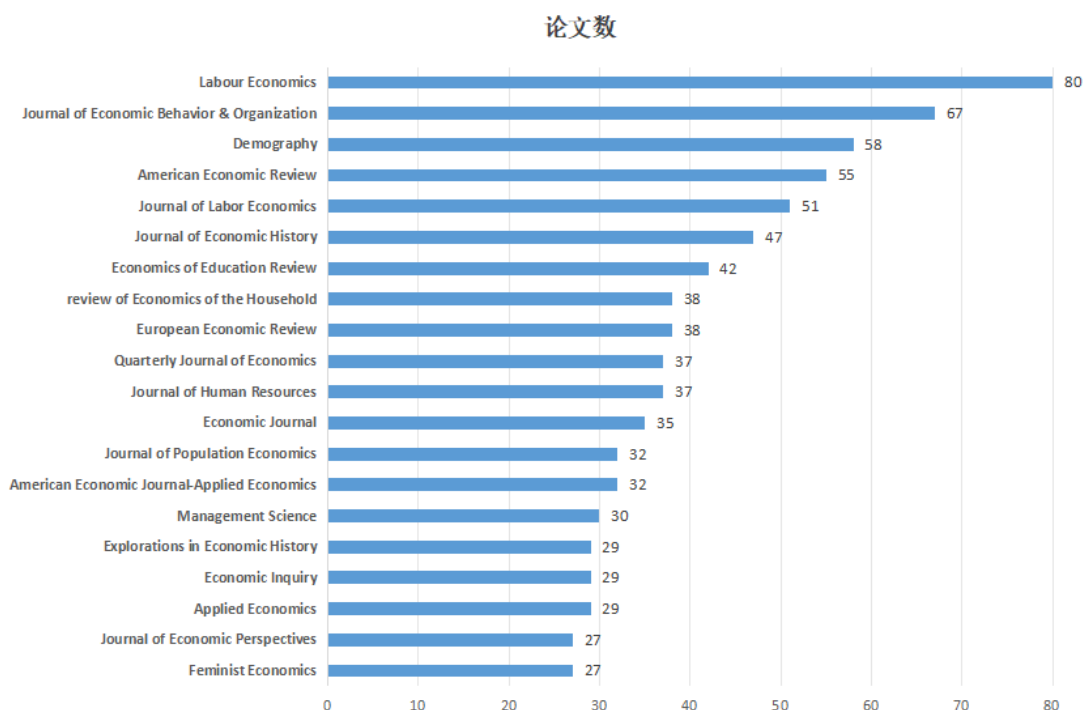


图3 2023年诺贝尔经济学奖相关主题施引文献期刊分布（TOP 20）

中国127篇施引文献分布于94种期刊，论文数 ≥ 3 篇的期刊有China Economic Review（7篇，占5.51%），Chinese Sociological Review、Economic Research Ekonomiska Istrazivanja、International Journal of Environmental 、Research And Public Health、Journal of Economic Behavior Organization、Journal of Labor Economics、Management Science（各3篇，占2.36%）。

4.发文机构分布

3329篇施引文献中全球发文量TOP10的机构见图4。中国作者参与的相关施引文献共计127篇，论文数 ≥ 4 篇的中国机构如图5所示。

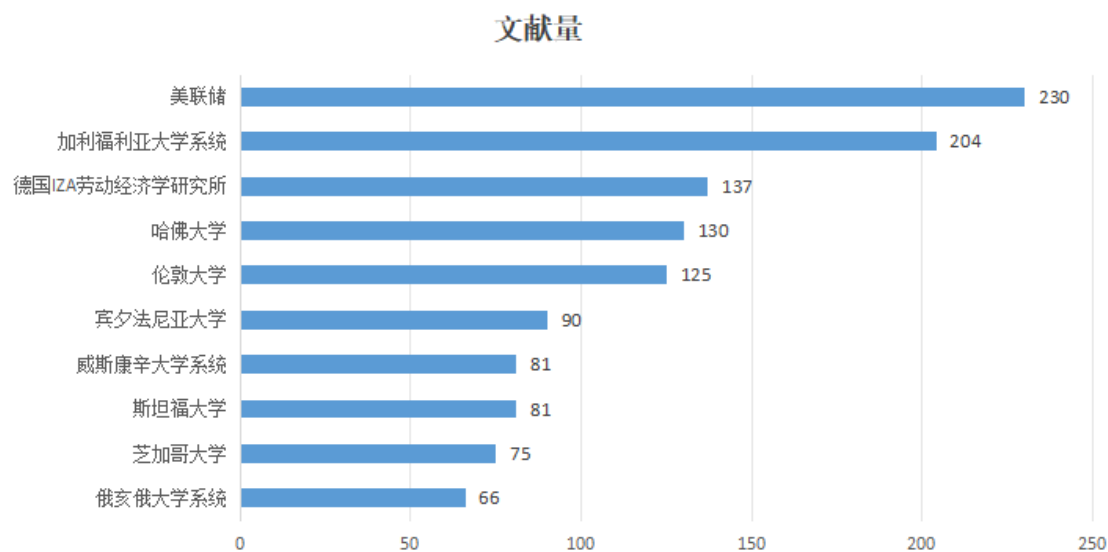


图4 2023年诺贝尔经济学奖相关主题施引文献全球发文量TOP10的机构

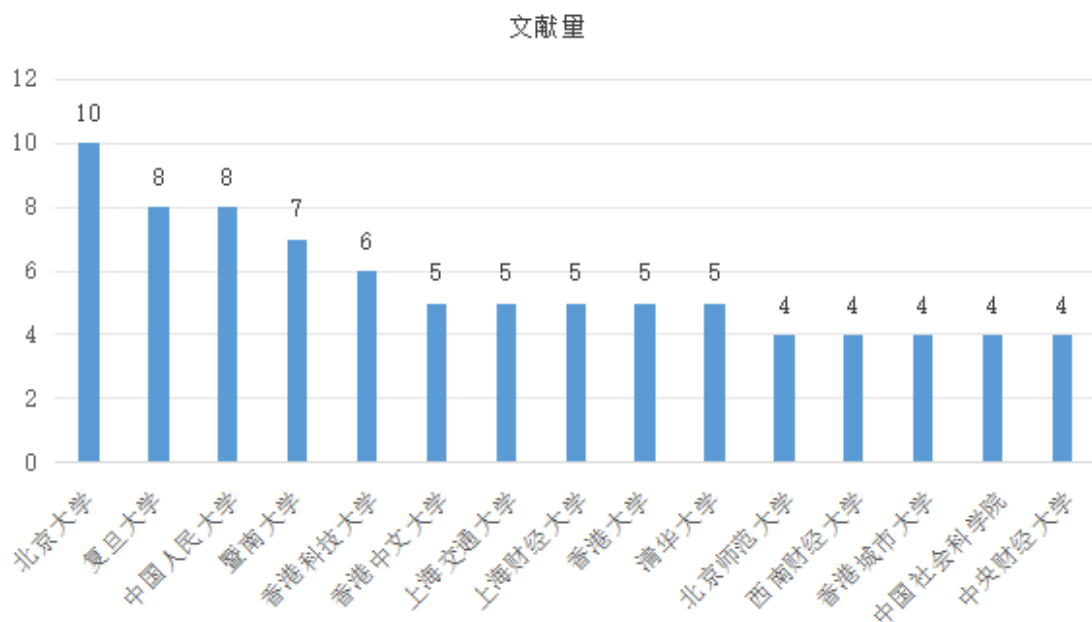


图5 2023年诺贝尔经济学奖相关主题施引文献发文量论文数≥4篇的中国机构

5.引文主题领域分布

基于 Citation Topics 的宏观领域，3329 篇相关主题论文涉及 8 个领域，主要集中在 Social Sciences（2700 篇，占 81.11%）、Clinical & Life Sciences(305 篇，占 9.16%)和 Arts & Humanities(185 篇，占 5.56%)三个领域。

中国作者参与的 127 篇论文涉及 5 个领域：主要集中在 Social Sciences（104 篇，占 81.89%）、Clinical & Life Sciences(9 篇，占 7.09%)和 Electrical Engineering, Electronics & Computer Science（1 篇，占 0.79%）三个领域。

基于 Citation Topics 的中观领域，3329 篇相关主题研究论文涉及 105 个中观领域，主要集中在 Gender & Sexuality Studies（1063 篇，占 31.93%）、Economics

（741 篇，占 22.26%）和 Education & Educational Research（285 篇，占 8.56%）等领域。

中国作者参与的 127 篇论文涉及 21 个中观领域，主要集中在 Economics (37 篇，占 29.13%)、Gender & Sexuality Studies (30 篇，占 23.62%) 和 Education & Educational Research (9 篇，占 7.09%) 等领域。

基于 Citation Topics 的微观领域,3329 篇相关研究论文涉及 263 个微观领域,主要集中在 Work-Family Conflict(581 篇,占 17.45%)、Wages(567 篇,占 17.03%)和 Divorce(423 篇,占 12.71%)等领域。

中国作者参与的127篇论文涉及37个微观领域,主要集中在 Wages(25篇,占19.69%)、Divorce(17篇,占13.39%)和 Work-Family Conflict(11篇,占8.66%)等领域。

上述数据表明,中国参与的相关论文与全球的相关论文从引文主题角度比较差别不大。

6.关键词分析

通过对 3329 篇相关主题施引文献关键词进行词频统计、得到高频关键词词云, 主要高频词及频次: Work-Family Conflict (工作家庭冲突 581 次)、Wages (工资 567 次)、Divorce (离婚 423 次)、Intergenerational Mobility (代际流动 196 次)、Cooperation (合作 115 次)、Contraception (避孕 55 次), 如图 6 所示。对比获奖者 31 篇相关文献词频分析, 主要高频词为 Earnings、Gender、Career、Gap、Pay、Pill 等, 如图 7 所示。



图 6 相关主题施引文献的词云



图 7 获奖者相关文献的高频词词云

将 3329 篇相关主题施引文献导入 CiteSpace 软件进行关键词聚类分析, 其研究热点主要为性别工资差距、节育措施、女性、回归, 详见图 8。以下分析每个聚类的关键词信息, 着重列出高被引频次文献, 并列出引用文献涵盖聚类节点多的部分文献。

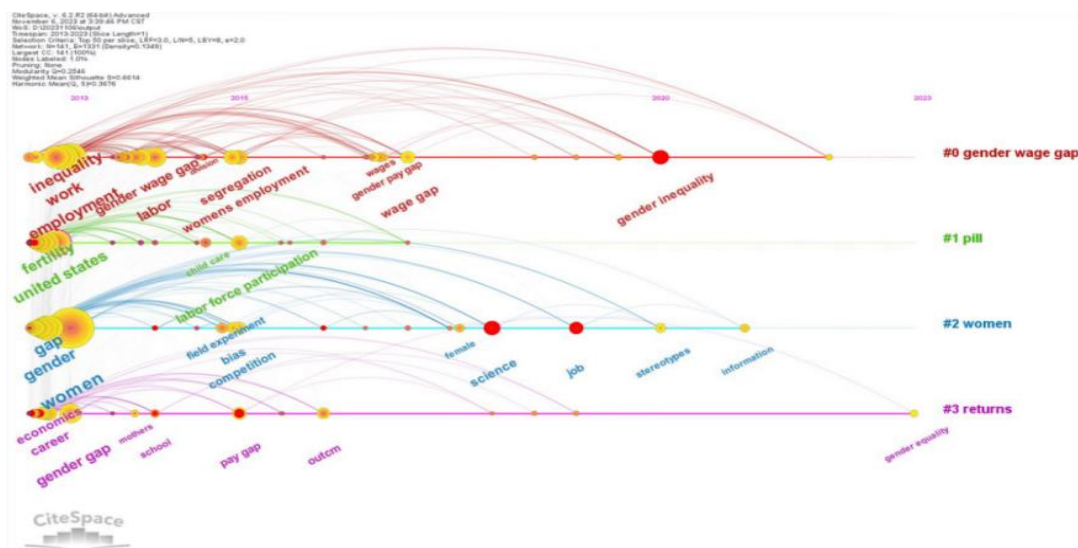


图 8 2023 年诺贝尔经济学奖相关施引文献的研究主题分布

图 8 中 0 号聚类是最大的聚类，其核心关键词为性别工资差距（gender wage gap），该类关键词还包括性别不平等（gender inequality）和经济增长（Economic growth）。0 号聚类相关文献的其他高频词有 employment、inequality、education、trends、labor market；在图谱中起重要纽带作用的关键词有 inequality、earnings；在图谱中有较强的突变词有 gender inequality、division、pay。

1 号聚类的核心关键词为避孕药（pill）。该聚类核心关键词还包括美国（united states）和生育力（fertility）。1 号聚类相关文献的其他高频词有 marriage、family、power、children、labor force participation、behavior；在图谱中突变值较高且起重要作用的关键词有 behavior、childbearing、risk、pill、income。

2 号聚类的核心关键词为女性（women）。该类关键词还包括性别（gender）和差距（gap）。2 号聚类相关文献的高频词有 discrimination、gender differences、performance；在图谱中突变值较高的关键词为 science、affirmative action、expectations、job、culture、productivity。

3 号聚类的核心关键词为回归（returns）。该类关键词还包括性别鸿沟（gender gap）和职业生涯（career）。3 号聚类相关文献的高频词有 economics、dynamics、market；在图谱中突变值较高且起重要作用的关键词为 choice、dynamics、pay gap、students。

三、 相关主题 ESI 高影响力论文

2013-2022 年间诺贝尔奖获得者论文的施引文献中共有 42 篇 ESI 高被引论文，其中中国作者发文 1 篇。论文清单详见 <https://libguides.lib.whu.edu.cn/c.php?g=665817&p=6766521>。

考虑论文的相关性、被引频次以及在上述四个聚类中出现的频次，推荐相

关主题 ESI 高影响力论文 20 篇，文献信息如下：

- [1]Yavorsky J E, Qian Y, Sargent A C , et al. The gendered pandemic: the implications of COVID-19 for work and family[J/OL]. *Sociology Compass*, 2021, 15 (6)(2023-04-09)[2023-12-04].<https://doi.org/10.1111/soc4.12881>.
- [2]Eagly A H, Nater C, Miller D I, et al. Gender Stereotypes Have Changed: A Cross-Temporal Meta-Analysis of US Public Opinion Polls From 1946 to 2018[J]. *American Psychologist*, 2020, 75 (3):301-315.
- [3]England P, Levine A, Mishel E. Progress toward gender equality in the United States has slowed or stalled[J]. *Proceedings of the National Academy of Sciences of the United States of America*, 2020, 117 (13):6990-6997.
- [4]Lambrecht A, Tucker C. Algorithmic Bias? An Empirical Study of Apparent Gender-Based Discrimination in the Display of Stem Career Ads[J]. *Management Science*, 2019, 65 (7):2966-2981.
- [5]Bertrand M, Black S E, Jensen S, et al. Breaking the Glass Ceiling? the Effect of Board Quotas on Female Labour Market Outcomes in Norway[J]. *Review of Economic Studies*, 2019, 86 (1):191-239.
- [6]Van Bavel J, Schwartz C R, Esteve A. The Reversal of the Gender Gap in Education and Its Consequences for Family Life[J]. *Annual Reviews of Sociology*, 2018, 44:341-360.
- [7]Blau F D, Kahn L M. The Gender Wage Gap: Extent, Trends, and Explanations[J]. *Journal of Economic Literature*, 2017, 55 (3):789-865.
- [8]Babcock L, Recalde M P, Vesterlund L, et al. Gender Differences in Accepting and Receiving Requests for Tasks with Low Promotability[J]. *American Economic Review*, 2017, 107 (3):714-747.
- [9]England P, Bearak J, Budig M J, et al. Do Highly Paid, Highly Skilled Women Experience the Largest Motherhood Penalty?[J]. *American Sociological Review*, 2016, 81 (6):1161-1189.
- [10]Faccio M, Marchica M T, Mura R. CEO gender, corporate risk-taking, and the efficiency of capital allocation[J]. *Journal of Corporate Finance*, 2016, 39:193-209.
- [11]Milkman K L, Akinola M, Chugh D. What Happens Before? A Field Experiment Exploring How Pay and Representation Differentially Shape Bias on the Pathway Into Organizations[J]. *Journal of Applied Psychology*, 2015, 100 (6):1678-1712.
- [12]Yavorsky J E, Dush C M, Schoppe-Sullivan S J. The Production of Inequality: the Gender Division of Labor Across the Transition to Parenthood[J]. *Journal of Marriage And Family*, 2015, 77 (3):662-679.
- [13]Bertrand M, Kamenica E, Pan J. Gender Identity And Relative Income Within Households[J]. *Quarterly Journal of Economics*, 2015, 130 (2):571-614.
- [14]Buser T, Niederle M, Oosterbeek H .Gender, Competitiveness, And Career Choices[J]. *Quarterly Journal of Economics*, 2014, 129 (3):1409-1447.
- [15]Cha Y, Weeden K A. Overwork and the Slow Convergence in the Gender Gap in Wages[J]. *American Sociological Review*, 2014, 79 (3):457-484.
- [16]Goldin C. A Grand Gender Convergence: Its Last Chapter[J]. *American Economic Review*, 2014, 104 (4):1091-1119.
- [17]West J D, Jacquet J, King M M, et al. The Role of Gender in Scholarly

Authorship[J/OL]. Plos One, 2013, 8 (7)(2013-07-22)[2023-12-04].<http://dx.doi.org/10.1371/journal.pone.0066212>.

[18] Matsa D A, Miller A R. A Female Style in Corporate Leadership? Evidence from Quotas[J]. American Economic Journal-Applied Economics, 2013, 5 (3):136-169.

[19] Alesina A, Giuliano P, Nunn N. On The Origins Of Gender Roles: Women And The Plough[J]. Quarterly Journal of Economics, 2013, 128 (2):469-530.

[20] Balbo N, Billari F C, Mills M. Fertility in Advanced Societies: A Review of Research[J]. European Journal of Population-Revue Europeenne De Demographie, 2013, 29 (1):1-38.

因学科专业所限，难免出错，敬请批评指正；同时，也面向全校师生征集关注的领域和专题。联系方式：68754550，Email: jflai@lib.whu.edu.cn。

编辑：杨红梅 审核：刘颖